



HOTĂRÎRE **cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare**

nr. 180 din 11.03.2013

Monitorul Oficial nr.56-59/230 din 15.03.2013

* * *

[Clauza de emitere abrogată prin [Hot.Guv. nr.1231 din 12.12.2018](#), în vigoare 14.12.2018]

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se stabilește că personalul din unitățile bugetare care, pînă la 1 decembrie 2018, era salarizat în baza Rețelei tarifare unice (cu excepția militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă), cadrele didactice din învățămîntul preuniversitar, personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii, a autorităților publice centrale și locale și funcționarii publici, inclusiv celor cu statut special din cadrul Serviciului Fiscal de Stat, Serviciului Vamal, serviciului diplomatic și Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor (în continuare – funcționari publici), beneficiază de premiu anual pentru rezultatele activității anului 2018, calculat proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.

Premiul anual se plătește în luna februarie 2019, cu excepția cadrelor didactice, pentru care premiul anual se va achita în luna august 2019.

[Pct.1 în redacția [Hot.Guv. nr.1231 din 12.12.2018](#), în vigoare 14.12.2018]

1¹. De premiu anual pentru rezultatele activității, în funcție de veniturile obținute în anul bugetar 2018 suplimentar celor aprobate/rectificate (cu excepția transferurilor și granturilor), pot beneficia persoanele cu funcții de demnitate publică și funcționarii publici din cadrul administrației publice locale.

[Pct.1¹ introdus prin Hot.Guv. nr.52 din 30.01.2019, în vigoare 01.02.2019]

[Pct.2 abrogat prin [Hot.Guv. nr.1231 din 12.12.2018](#), în vigoare 14.12.2018]

3. Se aprobă Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, conform anexei.

4. Se stabilește că cheltuielile ocazionate de punerea în aplicare a prezentei hotărîri vor fi suportate din contul mijloacelor alocate în acest scop pentru anul respectiv.

PRIM-MINISTRU

Vladimir FILAT

Contrasemnează:

Ministrul muncii, protecției sociale și familiei

Valentina Buliga

Ministrul finanțelor

Veaceslav Negruța

Chișinău, 11 martie 2013.

Nr.180.

Aprobat

REGULAMENT
privind modul de calculare și plată a premiului anual
personalului din unitățile bugetare

Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare (în continuare – *Regulament*) determină modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare care, pînă la 1 decembrie 2018, era salarizat în baza Rețelei tarifare unice (cu excepția militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă), cadrelor didactice din învățămîntul preuniversitar, personalului care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii, a autorităților publice centrale și locale și funcționarilor publici, inclusiv celor cu statut special din cadrul Serviciului Fiscal de Stat, Serviciului Vamal, serviciului diplomatic și Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor.

[Alineatul în redacția [Hot.Guv. nr.1231 din 12.12.2018](#), în vigoare 14.12.2018]

I. MĂRIMEA PREMIULUI ANUAL

1. Premiul anual se plătește pentru un an deplin de activitate în mărimea:

- a) unui salariu tarifar sau de funcție corespunzător categoriei de salarizare stabilite, ținînd cont de indicii de prioritate intersectorială și de coeficienții de complexitate prevăzuți pentru domeniul respectiv de activitate – pentru personalul salarizat în baza Rețelei tarifare unice;
- b) unui salariu de funcție – pentru cadrele didactice din învățămîntul preuniversitar;
- c) unui salariu de funcție – pentru personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale.

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.878 din 05.09.2018](#), în vigoare 24.09.2018]

2. La determinarea mărimii premiului anual se va aplica salariul de bază indicat în punctul 1, stabilit la sfîrșitul lunii noiembrie 2018, sau la ultima zi lucrătoare anterioară sfîrșitului lunii noiembrie, pentru persoanele cu care au fost suspendate sau încheiate raporturile de serviciu/contractele individuale de muncă.

[Pct.2 în redacția [Hot.Guv. nr.1231 din 12.12.2018](#), în vigoare 14.12.2018]

II. CUANTUMUL PREMIULUI ANUAL ÎN RAPORT
CU TIMPUL EFECTIV LUCRAT

3. Pentru salariații care nu au activat integral pe parcursul anului, premiul anual se acordă în mărimea salariului de bază calculat proporțional cu timpul efectiv lucrat.

4. În timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual, nu se includ timpul aflării salariatului în concediu de maternitate, în concediu medical, în grevă, în concediu fără plată pe motive familiale, timpul aflării la cursuri de formare profesională pe o perioadă mai mare de 60 de zile calendaristice, în șomaj tehnic, în concediu pentru îngrijirea copilului în vîrstă de pînă la 6 ani, îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani sau a unui copil invalid și alte perioade de suspendare a contractului individual de muncă specificate în art.76, 77 și 78 ale [Codului muncii](#), precum și timpul absenței fără motive întemeiate de la serviciu.

5. În timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual, în afară de zilele cînd salariatul a lucrat efectiv se va include și timpul cînd salariatul nu a lucrat de fapt, dar i

s-a menținut locul de muncă și salariul mediu integral sau parțial (aflarea în concediul ordinar și concediul de studii, în deplasare în interes de serviciu, îndeplinirea obligațiilor de stat sau obștești, timpul efectuării controalelor medicale obligatorii, aflarea la cursuri de formare profesională cu durata de pînă la 60 de zile, zilele acordate salariatului ce urmează a fi concediat pentru căutarea unui alt loc de muncă, alte cazuri de acordare a zilelor libere prevăzute de legislație, de convențiile colective sau contractele colective cînd lucrătorilor li se garantează salariul mediu).

6. Mărimea concretă a premiului anual se calculează prin înmulțirea salariului de bază (tarifar, de funcție) lunar cu raportul dintre timpul efectiv lucrat (zile), determinat conform punctului 5 al prezentului Regulament, și numărul de zile lucrătoare în ansamblu pe an conform balanței timpului de lucru, ținînd cont de săptămîna de lucru.

III. CALCULUL PREMIULUI ANUAL ÎN SITUAȚII SPECIALE

7. Pentru salariații angajați pe parcursul anului, premiul anual se va acorda în mărime egală cu salariul de funcție înmulțit cu raportul dintre timpul efectiv lucrat în zile, determinat conform punctului 5 al prezentului Regulament, și numărul de zile lucrătoare în ansamblu pe an conform balanței timpului de lucru, ținînd cont de săptămîna de lucru.

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.878 din 05.09.2018](#), în vigoare 24.09.2018]

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.537 din 06.06.2018](#), în vigoare 08.06.2018]

8. Salariaților care pînă la sfîrșitul anului pentru care se plătește premiul anual se află în concediu de maternitate sau în concediu pentru îngrijirea copilului în vîrstă de pînă la 4 ani, premiul anual se va acorda pentru timpul efectiv lucrat în anul de referință pînă la începerea concediului respectiv.

[Pct.8 modificat prin [Hot.Guv. nr.537 din 06.06.2018](#), în vigoare 08.06.2018]

9. Pentru cadrele didactice, premiul anual se va acorda ținînd cont de salariul de funcție convenit conform normei didactice real stabilite.

[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.878 din 05.09.2018](#), în vigoare 24.09.2018]

10. În cazul în care salariatul în afară de funcția de bază mai activează prin cumul în temeiul unui contract individual de muncă distinct în aceeași instituție sau în altă instituție, salariatul în cauză va beneficia de premiu anual atît pentru funcția de bază, cît și pentru funcția cumulată.

11. În cazul în care pe parcursul anului salariatul o anumită perioadă de timp a activat într-o funcție pentru care condițiile de salarizare prevăd achitarea premiului anual, iar pentru altă perioadă a fost transferat într-o funcție pentru care premiul în cauză nu este prevăzut, acesta va beneficia de premiu anual doar pentru perioada pentru care conform legislației în vigoare se cuvine acordarea premiului.

12. Salariații ale căror contracte individuale de muncă au încetat înainte de sfîrșitul anului calendaristic, în temeiurile indicate la art.82 lit.f) și i), art.86 alin.(1) lit.c), d) și y¹) și art.301 alin.(1) lit.c) din [Codul muncii](#), precum și cei care au demisionat în legătură cu pensionarea, stabilirea gradului de invaliditate, înmatricularea într-o instituție de învățămînt, alegerea într-o funcție electivă, îngrijirea unui copil invalid, beneficiază de premiul anual pentru timpul efectiv lucrat pînă la data desfacerii contractului individual de muncă.

În cazul transferului salariatului la o altă unitate conform art.86 alin.(1) lit.u), premiul anual i se plătește pentru durata activității în unitate în anul de referință pînă la momentul transferului.

În cazul încetării contractului individual de muncă în baza altor temeieri indicate în art.82, art.86 alin.(1) și art.301 alin.(1) din [Codul muncii](#), premiul anual salariaților respectivi nu li se plătește.

Salariaților care au desfăcut contractul individual de muncă conform art.85 al [Codului muncii](#), din propria inițiativă, premiul anual li se va acorda în baza cererii lor depuse în ultima zi de activitate, proporțional timpului efectiv lucrat pînă la data desfacerii contractului individual de muncă.

[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.537 din 06.06.2018](#), în vigoare 08.06.2018]

IV. PLATA PREMIULUI ANUAL

[Pct.13 abrogat prin [Hot.Guv. nr.1231 din 12.12.2018](#), în vigoare 14.12.2018]

14. Mărimea concretă a premiului anual pentru fiecare salariat se fixează în actul administrativ (ordin, dispoziție) al conducătorului instituției bugetare sau al autorității publice respective.

15. Conducătorul unității bugetare sau al autorității publice, după consultarea sindicatelor sau reprezentanților salariaților, dispune de dreptul de a reduce, a anula sau a majora premiul anual pentru fiecare salariat.

Premiul anual poate fi redus sau anulat salariaților care, pe parcursul anului, au desfășurat activitate profesională inefficientă sau necorespunzătoare ori au avut încălcări pentru care au fost sancționați disciplinar.

Majorarea premiului anual unor salariați se efectuează pentru realizări deosebite în activitate în perioada de referință, din contul sumelor economisite la fondul de premiere, inclusiv din contul economiilor formate în cazul aplicării normei expuse în alineatul precedent.

[Pct.15 în redacția [Hot.Guv. nr.537 din 06.06.2018](#), în vigoare 08.06.2018]

[Pct.15 în redacția [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

V. MODUL DE CALCULARE ȘI PLATĂ A PREMIULUI ANUAL FUNCȚIONARILOR PUBLICI

[Capitolul V (pct.16-21) introdus prin [Hot.Guv. nr.1231 din 12.12.2018](#), în vigoare 14.12.2018]

16. Conducătorii autorităților publice specificate în anexa nr.1 la [Legea nr.158/2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarilor publici au dreptul de a acorda premiu anual egal cu 10% din salariul anual total, proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul 2018.

17. Premiul anual poate fi redus sau anulat în cazul funcționarilor publici care, pe parcursul anului pentru care se face premiarea, au fost sancționați disciplinar. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a funcționarului, premiul se va acorda în condițiile punctului 16.

18. În timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual, în afară de zilele în care funcționarul public a lucrat efectiv, se include și timpul în care funcționarul public nu a fost prezent la serviciu de fapt, dar i s-a menținut salariul mediu integral sau parțial (aflarea în concediu de odihnă anual și concediu de studii, în deplasare în interes de serviciu, îndeplinirea obligațiilor de stat sau obștești).

19. În salariul anual total se includ următoarele plăți salariale primite de către funcționarul public în anul pentru care se acordă premiul anual (de la 1 ianuarie pînă la 30 noiembrie 2018):

1) salariul de funcție;

- 2) sporul pentru gradul de calificare, gradul special sau rangul diplomatic;
- 3) alte plăți de stimulare;
- 4) indemnizația pentru concediul de odihnă anual;
- 5) suplimentul pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții publice vacante sau temporar vacante;
- 6) plata pentru orele prestate peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor din fișa postului;
- 7) salariul mediu integral sau parțial menținut, în cazurile enumerate în punctul 18;
- 8) premiul anual plătit pentru anul precedent.

În baza de calcul al premiului anual nu se includ premiile unice acordate cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, ajutorul material și premiul anual acordat funcționarilor publici din autoritățile publice locale (acordat în baza deciziei autorității locale), compensația pentru concediul nefolosit și alte plăți salariale de care a beneficiat angajatul în anul pentru care se face premiarea, nespecificate mai sus.

Plățile aferente lunii decembrie 2018, luate în considerare la determinarea bazei de calcul pentru acordarea premiului anual, se vor stabili în mărimea medie lunară din plățile calculate în lunile ianuarie–noiembrie 2018.

20. Pentru funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu au început pe parcursul sau au încetat înainte de sfârșitul anului calendaristic pentru care se face premiarea, cu excepția celor care au fost sancționați disciplinar în anul pentru care se face premiarea, cuantumul premiului anual se va determina ținând cont de plățile salariale primite pe parcursul timpului efectiv lucrat în autoritate, definite în contextul punctului 19.

21. În cazul în care, pe parcursul anului, salariatul a activat o anumită perioadă într-o funcție pentru care condițiile de salarizare prevăd achitarea premiului anual, iar altă perioadă a activat într-o funcție pentru care premiul în cauză nu este prevăzut, acesta va beneficia de premiu anual doar pentru perioada pentru care, conform legislației în vigoare, se cuvine acordarea premiului.

[Capitolul V (pct.16-21) introdus prin [Hot.Guv. nr.1231 din 12.12.2018](#), în vigoare 14.12.2018]

VI. PARTICULARITĂȚI PRIVIND ACORDAREA PREMIULUI ANUAL DIN CONTUL VENITURILOR SUPPLEMENTARE

[Capitolul VI (pct.22-25) introdus prin [Hot.Guv. nr.52 din 30.01.2019](#), în vigoare 01.02.2019]

22. Premiul anual se acordă, în baza deciziei autorității locale deliberative, persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și funcționarilor publici din cadrul administrației publice locale care a obținut în anul bugetar 2018 venituri suplimentare celor aprobate/rectificate și nu a admis datorii creditoare cu termen de achitare expirat.

[Pct.22 introdus prin [Hot.Guv. nr.52 din 30.01.2019](#), în vigoare 01.02.2019]

23. Cuantumul unui premiu anual nu va depăși 3 salarii lunare (de funcție), conform salariului calculat pentru luna noiembrie 2018.

[Pct.23 introdus prin [Hot.Guv. nr.52 din 30.01.2019](#), în vigoare 01.02.2019]

24. Premiul anual se acordă în baza unui regulament intern aprobat prin decizia autorității locale deliberative și se achită în anul 2019 din contul alocațiilor prevăzute în bugetele respective.

[Pct.24 introdus prin [Hot.Guv. nr.52 din 30.01.2019](#), în vigoare 01.02.2019]

25. Pentru achitarea premiului anual pot fi utilizate mijloace în limitele a 30% din veniturile obținute suplimentar în anul bugetar 2018.

[Pct.25 introdus prin Hot.Guv. nr.52 din 30.01.2019, în vigoare 01.02.2019]