



HOTĂRÎRE
pentru aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire,
modul de calcul și de plată a indemnizației paternale

nr. 1245 din 15.11.2016

Monitorul Oficial nr.405-414/1354 din 25.11.2016

* * *

În temeiul articolului 124¹ din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației paternale, conform anexei.
2. Cheltuielile suportate în vederea realizării prezentei hotărâri pentru asigurații din sistemul public de asigurări sociale se vor acoperi din contul mijloacelor bugetului asigurărilor sociale de stat.
3. Casa Națională de Asigurări Sociale, în termen de 2 luni, va aduce Sistemul informațional „Protecție socială” în concordanță cu prevederile prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU

Pavel FILIP

Contrasemnează:

Ministrul muncii, protecției sociale și familiei

Stela Grigoraș

Ministrul finanțelor

Octavian Armașu

Nr.1245. Chișinău, 15 noiembrie 2016.

Anexă
la Hotărârea Guvernului
nr.1245 din 15 noiembrie 2016

REGULAMENT
cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul
și de plată a indemnizației paternale

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Dreptul la indemnizație paternală se acordă tatălui asigurat în sistemul public de asigurări sociale, angajat în baza contractului individual de muncă sau aflat în raport de serviciu în baza actului administrativ, pentru îngrijirea copilului nou-născut, cu domiciliul sau reședința în Republica Moldova.
2. Stabilirea, evidența și organizarea plății indemnizației paternale se efectuează de către Casa Națională de Asigurări Sociale (în continuare – *Casa Națională*).
3. Plata indemnizației paternale se efectuează de către prestatorul de servicii de plată desemnat, prin cerere, de către beneficiar. Prestatorul de servicii de plată desemnat de către beneficiar încheie contract cu Casa Națională.

II. CONDIȚIILE DE STABILIRE A INDEMNIZAȚIEI PATERNALE

4. Salariații asigurați în sistemul public de asigurări sociale au dreptul la indemnizație paternală dacă confirmă un stagiu total de cotizare de cel puțin 3 ani.

5. Salariații asigurați în sistemul public de asigurări sociale care confirmă un stagiu total de cotizare de până la 3 ani beneficiază de dreptul la indemnizație paternală dacă au un stagiu de cotizare de cel puțin 9 luni, realizat în ultimele 24 de luni premergătoare datei nașterii copilului.

În stagiul de cotizare se includ perioadele contributive de la prima zi de activitate a salariatului până la data nașterii copilului, conform informației din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale.

6. Condițiile de stabilire a indemnizației paternale:

a) tatălui copilului nou-născut i s-a acordat, la cerere, concediu paternal la unitatea de la locul de muncă de bază în primele 56 de zile de la data nașterii copilului;

b) tatăl copilului nou-născut a solicitat stabilirea indemnizației paternale în termen de 30 de zile din data acordării concediului paternal;

c) tatăl copilului nou-născut a realizat un venit asigurat la locul de muncă de bază în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului.

[Pct.6 modificat prin [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

7. Cererea pentru stabilirea indemnizației paternale se depune personal de către tatăl sau mama copilului, cu prezentarea documentelor confirmative, la casa teritorială de asigurări sociale (în continuare – *casa teritorială*) de la locul de domiciliu sau reședință ori la casa teritorială în a cărei rază de deservire se află unitatea de la locul de muncă de bază sau în mod electronic prin intermediul portalului guvernamental unic al serviciilor publice (www.servicii.gov.md) ori al paginii web oficiale a Casei Naționale (www.cnas.md).

Cererea se depune conform modelului stabilit de Casa Națională.

[Pct.7 în redacția [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

8. Pentru stabilirea indemnizației paternale în cazul depunerii cererii la casa teritorială se prezintă următoarele acte:

a) actul de identitate al tatălui copilului nou-născut, în original și în copie;

b) certificatul de naștere al copilului, înregistrat la subdiviziunea competentă a Agenției Servicii Publice, în original și în copie;

c) extrasul din ordinul de acordare a concediului paternal, în original, eliberat la locul de muncă de bază.

[Pct.8 modificat prin [Hot.Guv. nr.327 din 17.04.2018](#), în vigoare 20.04.2018]

[Pct.8 completat prin [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

9. Cererea pentru stabilirea indemnizației paternale și actele necesare se examinează în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii la casa teritorială, în cazul cererii electronice – de la data înregistrării cererii în sistemul informațional. Dacă la cererea depusă la casa teritorială nu sînt anexate toate actele necesare sau dacă actele prezentate sînt perfectate incorect/incomplet, solicitantul are dreptul să prezinte, în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii, actele care lipsesc sau care au fost corectate/completate.

Cererea pentru stabilirea indemnizației, după caz, cu toate actele anexate, inclusiv decizia casei teritoriale, se păstrează în dosarul personal al beneficiarului.

[Pct.9 în redacția [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

10. Dacă termenul de depunere a actelor lipsă sau de corectare/completare este depășit ori, în cazul depunerii cererii în mod electronic în Sistemul informațional „Protecția Socială”, se constată lipsa datelor necesare pentru stabilirea și calcularea indemnizației paternale, casa teritorială refuză stabilirea indemnizației. În acest caz, în termen de 10 zile calendaristice de la luarea deciziei de refuz, solicitantului i se comunică în scris motivul refuzului.

[Pct.10 în redacția [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

11. Decizia de stabilire a indemnizației paternale se adoptă de conducătorul casei teritoriale.

12. Indemnizația paternală se acordă pentru o perioadă de 14 zile calendaristice.

12¹. Indemnizația paternală pentru angajații a căror identitate și calitate se încadrează în condițiile [Legii nr.245/2008](#) cu privire la secretul de stat se stabilește de către angajator în temeiul prezentului Regulament.

[Pct.12¹ introdus prin Hot.Guv. nr.1221 din 12.12.2018, în vigoare 01.01.2019]

13. În cazul copiilor gemeni (tripleți, cvadrupleți etc.) se acordă o singură indemnizație paternală.

II¹. MODUL DE EXAMINARE A CERERILOR ELECTRONICE

[Capitolul II¹ (pct.13¹-13⁵) introdus prin [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

13¹. Cererea electronică se completează și se transmite accesînd serviciul „e-Cerere Indemnizații Familiilor cu Copii”, disponibil pe portalul guvernamental unic al serviciilor publice (www.servicii.gov.md) sau pe pagina web oficială a Casei Naționale (www.cnas.md).

13². Cererea electronică se acceptă numai în cazul în care:

a) tatăl și copilul sunt înregistrați în Registrul de stat al populației;

b) se confirmă relația de rudenie între tată și copil în baza informației din Registrul de stat al populației.

13³. În cazul în care cererea electronică este acceptată, aceasta se prelucrează automat în Sistemul informațional „Protecția Socială” al Casei Naționale.

13⁴. La depunerea în mod electronic a cererii pentru acordarea indemnizației paternale, se consideră că solicitantul și-a manifestat acordul cu privire la prelucrarea datelor sale cu caracter personal.

13⁵. Datele cu caracter personal ale tatălui și copilului se confirmă în baza informației din Registrul de stat al populației, iar stagiul de cotizare și perioada acordării concediului paternal la unitatea de la locul de muncă de bază se confirmă în baza informației din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale.

[Capitolul II¹ (pct.13¹-13⁵) introdus prin [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

III. MODUL DE CALCUL AL INDEMNIZAȚIEI PATERNALE

14. Baza de calcul a indemnizației paternale constituie 100% din venitul mediu lunar asigurat realizat la locul de muncă de bază în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului, venit din care au fost calculate și achitate contribuții de asigurări sociale.

15. Venitul mediu lunar se determină prin împărțirea venitului asigurat realizat la unitatea de la locul de muncă de bază la numărul de luni în care acesta a fost realizat în ultimele 3 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului.

16. Indemnizația paternală se calculează și se plătește pentru zilele calendaristice. Venitul asigurat pentru o zi calendaristică se determină prin împărțirea venitului mediu lunar asigurat, calculat în conformitate cu prevederile prezentului Regulament, la numărul de zile calendaristice din luna pentru care se plătește indemnizația.

17. Venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul a indemnizației paternale nu poate depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie pentru anul respectiv înmulțită la 3 sau la numărul de luni în care persoana a realizat venit asigurat. În cazul în care în calcul se include anul calendaristic incomplet, venitul asigurat se plafonează reieșind din numărul de luni în care a fost realizat venitul asigurat pentru anul respectiv. Salariul mediu lunar prognozat pe economie este aprobat de Guvern.

[Pct.17 în redacția [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

17¹. Pentru perioada de activitate în baza unui contract individual de muncă încheiat cu un rezident al parcului pentru tehnologia informației, venitul lunar asigurat al angajatului va constitui 60% din cuantumul salariului mediu lunar pe economie prognozat pentru anul respectiv, indiferent

de mărimea efectivă a venitului salarial pentru munca desfășurată în parc, numărul zilelor lucrate pe parcursul lunii și programul de muncă al acestuia (deplin sau parțial). În sensul aplicării acestei prevederi vor fi considerate lunile în care persoana a lucrat cel puțin o zi.

[Pct.17¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.996 din 21.11.2017](#), în vigoare 24.11.2017]

18. Indemnizația paternală stabilită în conformitate cu prezentul Regulament nu se recalculează, cu excepția cazurilor de modificare a legislației privind modul de salarizare și de adoptare a unei hotărâri judecătorești rămase definitive.

19. Venitul asigurat realizat la locul de muncă de bază pentru stabilirea indemnizației paternale se confirmă în baza informației din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale.

20. Indemnizația paternală se plătește o singură dată pentru întreaga perioadă a concediului paternal.

IV. PLATA INDEMNIZAȚIEI PATERNALE

21. Indemnizațiile se plătesc în numerar prin intermediul prestatorilor de servicii de plată desemnați de beneficiari.

[Pct.21 completat prin [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

21¹. Plata indemnizației paternale pentru angajații a căror identitate și calitate se încadrează în condițiile [Legii nr.245/2008](#) cu privire la secretul de stat se efectuează de către angajator.

[Pct.21¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.1221 din 12.12.2018](#), în vigoare 01.01.2019]

22. Plata indemnizațiilor paternale se efectuează în luna următoare celei în care a fost aprobată decizia privind stabilirea indemnizației paternale de către casa teritorială de asigurări sociale.

23. Casele teritoriale tipăresc, lunar, un exemplar al listelor beneficiarilor și două exemplare ale registrului listelor privind numărul beneficiarilor și suma calculată. Listele beneficiarilor și un exemplar al registrului listelor se păstrează la casa teritorială de asigurări sociale, iar al doilea exemplar al registrului listelor se prezintă Casei Naționale.

24. Prestatorii prezintă Casei Naționale lunar, pînă la data de 7 a lunii următoare celei de gestionare, un raport privind plata indemnizației paternale (anexa nr.1 la prezentul Regulament), pe suport de hîrtie și în format electronic, iar în cazul transferurilor la conturile bancare ale beneficiarilor – o confirmare.

24¹. Angajatorul prezintă Casei Naționale lunar, pînă la data de 7 a lunii următoare celei de gestionare, raportul privind plata indemnizației paternale (conform anexei nr.1¹ la prezentul Regulament), pe suport de hîrtie.

[Pct.24¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.1221 din 12.12.2018](#), în vigoare 01.01.2019]

25. Sumele indemnizației paternale neîncasate la timp de beneficiari în decurs de 3 luni consecutive sînt restituite de prestatori, lunar, pe contul corespunzător al Casei Naționale, în baza fișierului electronic prezentat de Casa Națională.

26. Plata indemnizației paternale neachitate și restituite pe contul Casei Naționale se reia în baza cererii scrise sau verbale, dacă adresarea nu depășește termenul de trei ani anteriori datei solicitării indemnizației neplătite.

[Pct.26 completat prin [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

27. Casa Națională transferă sumele respective pe contul bancar special al prestatorilor, pentru achitarea indemnizației paternale.

27¹. Casa Națională transferă angajatorului sumele respective pentru plata indemnizației paternale pentru angajații a căror identitate și calitate se încadrează în condițiile [Legii nr.245/2008](#) cu privire la secretul de stat (conform anexei nr.3).

[Pct.27¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.1221 din 12.12.2018](#), în vigoare 01.01.2019]

28. Plata pentru serviciile de distribuire și achitare a indemnizației paternale de către prestatori se efectuează după prezentarea raportului și a confirmării din contul bugetului asigurărilor sociale de stat, în mărimea și condițiile prevăzute în contractul încheiat între Casa Națională și prestator.

29. Casa Națională totalizează lunar sumele plătite prin întocmirea lunară a dărilor de seamă privind plata indemnizației paternale (anexa nr.2 la prezentul Regulament).

30. Indemnizația paternală stabilită și neplătită solicitantului decedat se plătește soției sau, după caz, persoanei care îngrijește copilul.

30¹. În cazul decesului copilului nou-născut în perioada aflării tatălui în concediu paternal, indemnizația paternală se acordă și se plătește integral.

[Pct.30¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

31. În cazul în care au fost prezentate acte sau date false ori s-a tăinuit obținerea venitului asigurat în perioada concediului paternal la locul de muncă de bază și, ca rezultat, s-au efectuat cheltuieli nejustificate din contul bugetului asigurărilor sociale de stat, persoana care a beneficiat neîntemeiat de indemnizație paternală restituie benevol sumele primite necuvenit, în baza deciziei conducătorului casei teritoriale, sau acestea se restituie în baza hotărârii instanței judecătorești.

[Pct.31 completat prin [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

V. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

32. Pentru perioada concediului paternal care se suprapune cu perioada în care tatăl a desfășurat activitate de muncă la locul de muncă de bază, se plătește salariu, dar nu indemnizație. În asemenea situație, pentru perioada de suprapunere, indemnizația plătită se restituie în modul prevăzut de prezentul Regulament.

33. Litigiile ce țin de stabilirea, calcularea și plata indemnizației se soluționează de Casa Națională, a cărei decizie poate fi atacată în instanța de judecată, conform legislației în vigoare.

34. Indemnizația paternală se stabilește începând cu 27 mai 2016.

[Pct.34 în redacția [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

35. Indemnizația paternală se va acorda și tatălui copiilor nou-născuți care a beneficiat de concediu paternal pînă la data aprobării prezentei hotărâri.

36. Răspunderea pentru corectitudinea stabilirii și calculării indemnizației o poartă Casa Națională și casele teritoriale, în conformitate cu legislația în vigoare.

36¹. Angajatorul poartă răspundere pentru corectitudinea stabilirii și plății indemnizației paternale finanțate din bugetul asigurărilor sociale de stat, conform prevederilor legislației, precum și pentru evidența și raportarea utilizării acestor mijloace financiare potrivit legislației pentru angajații a căror identitate și calitate se încadrează în condițiile [Legii nr.245/2008](#) cu privire la secretul de stat.

[Pct.36¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.1221 din 12.12.2018](#), în vigoare 01.01.2019]

37. Responsabilitatea pentru corectitudinea actelor eliberate de unitatea de la locul de muncă de bază la care tatăl își desfășoară activitatea, pentru reflectarea corectă și în termen a datelor în Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale privind cuantumul venitului asigurat calculat și declarat, cuantumului contribuțiilor de asigurări sociale calculate și achitate, stagiul de cotizare, angajarea în câmpul muncii, perioada acordării concediului paternal o poartă persoanele cu funcții de răspundere ale angajatorului.

[Pct.37 în redacția [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

38. Solicitantul este responsabil pentru utilizarea corectă a serviciului „e-Cerere Indemnizații Familiilor cu Copii”, în conformitate cu prezentul Regulament și ghidul de utilizare plasat în cadrul serviciului.

[Pct.38 introdus prin [Hot.Guv. nr.632 din 14.08.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

Conducător _____
(angajator)

Contabil-șef _____
(angajator);

[Anexa nr.1¹ introdusă prin Hot.Guv. nr.1221 din 12.12.2018, în vigoare 01.01.2019]

Anexa nr.2
la Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire,
modul de calcul și de plată a indemnizației paternale

DARE DE SEAMĂ
privind plata indemnizației paternale
pentru luna _____ anul _____

Unitatea administrativ-teritorială	Soldul la începutul perioadei		Transferat la prestatori		Restituit la Casa Națională de Asigurări Sociale						Total achitat		Soldul la sfârșitul perioadei	
					neachitat		neachitat timp de 3 luni		achitat					
	numărul de beneficiari	suma	numărul de beneficiari	suma	numărul de beneficiari	suma	numărul de beneficiari	suma	numărul de beneficiari	suma	numărul de beneficiari	suma	numărul de beneficiari	suma
Total														

Președintele Casei Naționale de Asigurări Sociale _____

Contabilul-șef al Casei Naționale de Asigurări Sociale _____

Anexa nr.3
la Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire,
modul de calcul și de plată a indemnizației paternale

COMANDA
totalizatoare privind transferarea mijloacelor bănești necesare
pentru plata indemnizațiilor paternale
prin intermediul _____
(denumirea angajatorului)

pentru luna _____ anul _____

Nr. crt.	Tipul plății	TOTAL	
		Numărul	Suma (lei)
1.	Indemnizații paternale		
TOTAL			

Conducător _____

(angajator)

Contabil-șef _____

(angajator)

Notă: Comanda se tipărește pe foaie cu antet.

[Anexa nr.3 introdusă prin Hot.Guv. nr.1221 din 12.12.2018, în vigoare 01.01.2019]

Anexa nr.4

la Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire,
modul de calcul și de plată a indemnizației paternale

RAPORT

privind numărul beneficiarilor și suma indemnizației paternale
prin intermediul _____

(denumirea angajatorului)

pentru luna _____ anul _____

Nr. crt.	Tipul plății	Persoane asigurate			Persoane neasigurate		
		Numărul de beneficiari	Numărul de copii	Suma	Numărul de beneficiari	Numărul de copii	Suma
1.	Indemnizație paternală				X	X	X
TOTAL					X	X	X

Conducător _____

(angajator)

Contabil-șef _____

(angajator).

[Anexa nr.4 introdusă prin Hot.Guv. nr.1221 din 12.12.2018, în vigoare 01.01.2019]